

2025年1月22日

各位

「マルチステークホルダー方針」の制定について

株式会社山形銀行（頭取 佐藤 英司）は、「マルチステークホルダー方針」（以下、本方針）を制定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 制定の背景・理由

当行は「地域とともに成長発展し、すべてのお客さまにご満足をいただき、行員に安定と機会を与える」という経営理念のもと、お客さまの課題解決に積極的に取り組んでおります。

多様なステークホルダーとの価値協創等によって生み出された収益・成果を適切に分配し、持続的な経済発展に貢献することは、サステナビリティへの取組強化につながることから、本方針を制定しました。

また、当行では「サステナビリティ方針」を制定・公表しており、本方針の制定はマテリアリティ（重点課題）である「地域経済の持続的な成長・地域産業の育成」、「豊かな地域社会の実現」、「従業員エンゲージメント向上」にも通じるものです。

当行では、今後も、地域の成長に責任を持つ企業として地域の課題解決に真摯に取り組むことで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

2. 内容

別紙をご参照ください。

【マルチステークホルダー方針】

株主、従業員、取引先、地域社会など多様なステークホルダーとの価値協創や生産性向上により生み出された収益や成果をマルチステークホルダーに適切に還元することが、賃金引き上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるとの観点から、従業員への還元や取引先への配慮に取り組む旨を宣言するもの。

本件に関するお問い合わせ先
経営企画部 広報室
TEL 023-623-1221（代表）
【受付時間】9：00～17：00

「マルチステークホルダー方針」

山形銀行（以下、当行）は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、お客さま、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取り組みを進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当行は、従業員の安定した生活やキャリアにおける成長機会の提供を経営理念に掲げ、人財は競争力の源泉であるとともに企業価値向上および地域経済発展に資する重要な資本であるとの認識のもと、人的資本の充実を重点課題と位置付けています。

そのため、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組む、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、当行の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

（個別項目）

具体的には、賃金の引上げについて、構造的な賃上げによる経済好循環を実現するため、労使間における対話に真摯に取り組むとともに、教育訓練等について、階層別研修や行内トレーニー・行内インターン、高度資格取得支援などの自律的なキャリア形成支援、DE&I等の職場環境の整備に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当行はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/82424-11-00-yamagata.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

3. その他のステークホルダーに関する取り組み

当行は、「地域とともに成長発展し、すべてのお客さまにご満足いただき、行員に安定と機会を与える」という経営理念のもと、ステークホルダーの期待に応えつつ、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取り組みを進めてまいります。

以上

2025年 1月 22日

株式会社 山形銀行

取締役頭取 佐藤 英司