

2021年3月19日

各位

**多様で柔軟な働き方の実施について**

株式会社山形銀行（頭取 長谷川 吉茂）は、2021年4月より、職員の自主性や多様性を尊重し、柔軟な働き方や働きやすい職場環境を整備するため、下記の施策を実施することとしましたので、お知らせいたします。

当行では、これからも職員一人一人がやりがいをもって働くことができるよう取り組んでまいります。

## 記

## 1. テレワークの導入

- (1) コロナ下のニューノーマルに対応する新しいワークスタイルとして、現在試行中のテレワークを正式に導入します。職員は、自宅等において、タブレットパソコンなどの情報通信機器を利用して執務します。
- (2) これにより、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方を可能とし、ワークライフバランスの実現支援や効率性・生産性の向上を図っていくとともに、事業継続性を確保していきます。

## 2. 継続雇用期限の延長

高齢者雇用安定法の改正に合わせ、職員の定年後再雇用における継続雇用期限を65歳から70歳に延長します。

## 3. 勤務時間における服装の多様化

- (1) 職員の自主性や多様性を尊重し、オープンで活力ある組織風土を醸成するため、勤務時間における服装の多様化を実施します。
- (2) 男性はスーツ、ネクタイの着用を任意とし、女性は制服の着用を任意で選択できることとします。TPOを踏まえ、職員自ら選択した服装で勤務します。

## 4. 休職制度の運用拡大

資格取得や留学、不妊治療等を目的とする休職を認め、職員のさらなる成長とその後の当行での活躍、キャリア継続意欲のある職員を支援します。

以上

本件に関するお問い合わせ先  
広報室 豊原  
TEL 023-623-1221（代表）